

DIPLOMADO EN
**Dirección de
Talento y
Estrategia**

A DISTANCIA





PRESENTACIÓN DEL
PROGRAMA

ESTRUCTURA DEL
PROGRAMA

PLAN DE
ESTUDIOS

CLAUSTRO
ACADÉMICO



DIPLOMADO EN DIRECCIÓN DE TALENTO Y ESTRATEGIA

OBJETIVO DEL DIPLOMADO

Obtén los conocimientos, técnicas y habilidades requeridas en la actualidad para hacer del capital humano una ventaja competitiva para convertirse en un socio del negocio.

SOBRE LA
ANÁHUAC MAYAB

PROCESO DE
INSCRIPCIÓN

CONTACTO



¿POR QUÉ ESTUDIAR ESTE PROGRAMA?

Acceder a las actuales tendencias en capital humano que permiten ampliar la visión y contribución estratégica en el quehacer profesional de recursos humanos.

Adoptar un enfoque integral en la solución a las problemáticas relacionadas con el capital humano conforme al contexto organizacional.

Adquirir las técnicas y herramientas necesarias para alinear el comportamiento y el desempeño de los colaboradores.

Desarrollar las habilidades gerenciales necesarias para impactar positivamente en los niveles de motivación de los colaboradores.

¿QUÉ APRENDERÁS?

Podrás aplicar los conocimientos adquiridos para formular, diseñar y evaluar tanto las estrategias como las políticas y las prácticas de capital humano, dirigidas a alinear el desempeño del colaborador e impactar positivamente en el compromiso de éstos con los objetivos perseguidos.

¿PARA QUIÉN ES ESTE PROGRAMA?

Dirigido a directores de empresas, líderes y profesionales de las áreas de recursos humanos y de la consultoría de empresas interesados en actualizar y ampliar sus conocimientos en la visión estratégica del capital humano.



PRESENTACIÓN DEL
PROGRAMA

ESTRUCTURA DEL
PROGRAMA

PLAN DE
ESTUDIOS

CLAUSTRO
ACADÉMICO

COMPETENCIAS A DESARROLLAR



Pensamiento estratégico



Toma de decisiones



Habilidades de liderazgo



SOBRE LA
ANÁHUAC MAYAB

PROCESO DE
INSCRIPCIÓN

CONTACTO



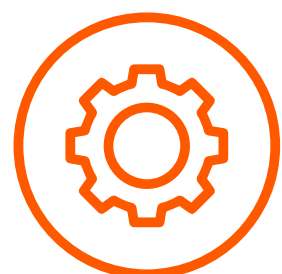
PRESENTACIÓN DEL
PROGRAMA

ESTRUCTURA DEL
PROGRAMA

PLAN DE
ESTUDIOS

CLAUSTRO
ACADÉMICO

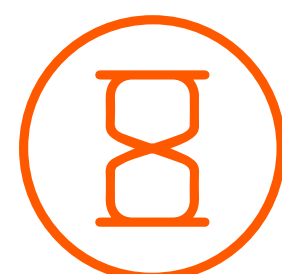
ESTRUCTURA DEL PROGRAMA



MODALIDAD:
A DISTANCIA



HORARIO:
**VIERNES DE 17:00 A 22:00 Y
SÁBADOS DE 08:00 A 13:00 HRS**



DURACIÓN:
**120 HORAS /
5 MÓDULOS**



INVERSIÓN:
**INSCRIPCIÓN DE \$5,500 Y 4
COLEGIATURAS DE \$5,500 MXN**



[SOBRE LA
ANÁHUAC MAYAB](#)

[PROCESO DE
INSCRIPCIÓN](#)

[CONTACTO](#)



PLAN DE ESTUDIOS

Módulo 1.

CONTEXTO ORGANIZACIONAL Y PERSONAS

Comprenderás la importancia de asegurar la consistencia interna del sistema que conforman la estrategia, las políticas y las prácticas de recursos humanos con respecto al contexto organizacional y sus distintos elementos que lo conforman.

- 1.1 El comportamiento humano en el trabajo
- 1.2 La cultura y cambio organizacional
- 1.3 Desempeño laboral
- 1.4 Compromiso organizacional

Módulo 2.

CAPITAL HUMANO Y SUS PROCESOS ATENDIDOS

Profundizarás en los modelos de capital humano destinados a resolver las necesidades de atracción, desarrollo y retención del talento a nivel organizacional.

- 2.1 Importancia de la planeación del capital humano
- 2.2 La gestión del talento
- 2.3 Modelos de competencias
- 2.4 Estrategias de atracción y desarrollo de talento
- 2.5 Modelo de compensación total
- 2.6 TI Aplicada a los recursos humanos



Módulo 3.

EL ROL DEL DIRECTOR DE CAPITAL HUMANO

Conocerás las responsabilidades y las habilidades requeridas para los profesionales que lideran las áreas de capital humano en las organizaciones contemporáneas.

- 3.1 El modelo de responsabilidad dual
- 3.2 Competencias y habilidades del profesional de RH
- 3.3 Taller de liderazgo
- 3.4 Taller de Soft – Skills

Módulo 4.

IMPACTO Y MÉTRICAS PARA LA GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO

Establecerás mecanismos destinados a medir la contribución del modelo de gestión del capital humano en los resultados para el negocio.

- 4.1 Gestión del desempeño y capital humano
- 4.2 La gestión del conocimiento
- 4.3 El HRM Balanced Scorecard
- 4.4 Indicadores de gestión en capital humano



Módulo 5.

ESTRATEGIAS DE ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DE TALENTO

Capacitar a profesionales del capital humano en el diseño e implementación de estrategias efectivas para atraer, seleccionar y retener talento en las organizaciones, promoviendo así el crecimiento y la estabilidad laboral.

- 5.1 Vinculación entre cultura organizacional y retención del talento.
- 5.2 De la atracción a la retención. Cadena de valor
- 5.3 Análisis de motivadores y desmotivadores laborales.
- 5.4 Implementación de políticas de desarrollo y crecimiento profesional.
- 5.5 Importancia del feedback continuo en la retención de talento.



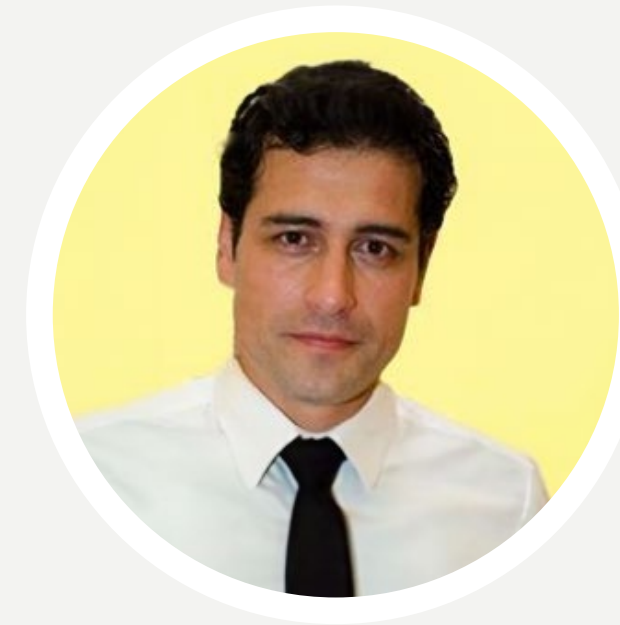
CLAUSTRO ACADÉMICO



ANTONIO ARANDA CORREA

Licenciado en Administración de empresas y Maestro en Administración por el Instituto Tecnológico Regional de Mérida. Cuenta con una amplia experiencia profesional como Secretario de la Comisión Estatal de Movimiento Ciudadano Yucatán, Consultor independiente en temas de Gestión y CH, Director en Innovación y desarrollo institucional en la Secretaría de Administración y Finanzas de Gobierno del Estado.

Por último, cuenta con experiencia docente a nivel posgrado y licenciatura por la Universidad del Valle de México, UNID, Universidad de Oriente, UADY y Universidad Anáhuac, entre otros.



LUIS HERNÁN ORELLANA SANTIBAÑEZ

Licenciado en Ciencias de la Administración, Ingeniero Comercial y Maestro en Dirección y Administración de Recursos Humanos por la Universidad de Santiago de Chile. Cuenta con especializaciones por parte de la Universidad Panamericana, UNAM e IPADE.

Profesionalmente se ha desempeñado como analista y jefe de compensaciones en Empresas como Grupo Sofocar y Empresas Ripley, Subgerente en áreas de Capital Humano en Geotec Boyles y Metro de Santiago, Consultor empresarial en temas de CH en HR Develop group e Indech Integradora y Desarrolladora de CH.



PRESENTACIÓN DEL
PROGRAMA

ESTRUCTURA DEL
PROGRAMA

PLAN DE
ESTUDIOS

CLAUSTRO
ACADÉMICO



SOBRE LA UNIVERSIDAD ANÁHUAC MAYAB

Con más de 35 años de historia, en la **Universidad Anáhuac Mayab** hemos realizado un trabajo constante para ofrecerte los mejores programas educativos de la región, creando contenido que responda a las necesidades de nuestra sociedad.

Nuestros programas de **Educación Continua** no son la excepción, diplomados, talleres y cursos en sus diversas modalidades diseñados para ser prácticos, ágiles y accesibles que complementarán tu perfil profesional brindándote conocimientos de alto valor y relaciones humanas para tu crecimiento.

Conoce nuestras Certificaciones.

Miembros de:

uni>ersia



Acreditados por:



FIMPES

SOBRE LA
ANÁHUAC MAYAB

PROCESO DE
INSCRIPCIÓN

CONTACTO



PRESENTACIÓN DEL
PROGRAMA

ESTRUCTURA DEL
PROGRAMA

PLAN DE
ESTUDIOS

CLAUSTRO
ACADÉMICO

PROCESO DE INSCRIPCIÓN

1



Entra a nuestra página:

[merida.anahuac.mx
/educacion-continua](https://merida.anahuac.mx/educacion-continua)



2



**Encuentra el programa de
tu preferencia.**

3



Clic al botón «**Aplicar a programa**»,
el cual te redireccionará a nuestra
plataforma de pagos.

5



**Realiza el pago de tu inscripción
al programa educativo.**

4



Crea tu cuenta con los datos: **Nombre,
correo electrónico y teléfono.**

SOBRE LA
ANÁHUAC MAYAB

PROCESO DE
INSCRIPCIÓN

CONTACTO

CONTACTO

(981) 160 1096

(999) 942 4800

posgrado.merida@anahuac.mx

merida.anahuac.mx/educacion-continua

Continúa tu

crecimiento profesional



**ANÁHUAC
MAYAB**

Educación Continua

