



**ANÁHUAC MAYAB**  
Educación Continua

# DIPLOMADO EN **COMPLIANCE LABORAL**

**A DISTANCIA**



- **Actualiza tus conocimientos para una eficaz gestión de las relaciones laborales en la empresa, previniendo y/o solucionando posibles conflictos con visión y perspectiva corporativa.**

# DIPLOMADO EN COMPLIANCE LABORAL

## ¿POR QUÉ ESTUDIAR ESTE DIPLOMADO?

Podrás ejercer en el ámbito de la gestión de las relaciones laborales, información, capacitación, actualización, interpretación normativa y experiencias en los procesos de implementación de los diversos aspectos derivados de las reformas laborales en México.



**+3,500**  
Egresados de  
Programas de  
**Posgrado**

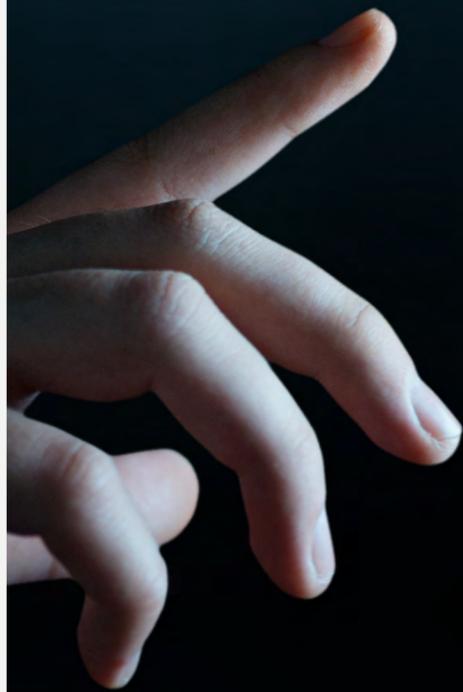
## ¿QUÉ APRENDERÁS?

Obtendrás información actualizada, conocimientos y herramientas que permitirán la mejor toma de decisiones en materia corporativa laboral, lograrás la prevención de riesgos laborales, planeación, supervisión, desarrollo de personal y eficiencia en la gestión de personal.

## ¿PARA QUIÉN ES ESTE PROGRAMA?

Público en general, abogados corporativos, contadores, licenciados en administración, psicólogos, ingenieros industriales y cualquier profesional vinculado con la gestión de personal.

# COMPLIANCE





## COMPETENCIAS A DESARROLLAR

- ✓ Prevención de riesgos laborales
- ✓ Eficiencia en la gestión de personal
- ✓ Planeación, supervisión y desarrollo de personal



### DURACIÓN

120 horas



### HORARIO

Viernes de 17:00 a 22:00 y sábado de 8:00 a 13:00 hrs



### INVERSIÓN

Inscripción \$4,000 y 5 colegiaturas de \$3,800 pesos



### MODALIDAD

A distancia



## CLAUSTRO ACADÉMICO



### **MTRO. ABSALÓN ÁLVAREZ ESCALANTE:**

Abogado por la Universidad Autónoma de Yucatán.

Maestro en Derecho Corporativo por la Universidad del Mayab.

Candidato a Doctor en Derecho por la Universidad Anáhuac.

Miembro de número de la Academia Mexicana del Derecho del Trabajo y la Seguridad Social.

Presidente Fundador de la Academia Mexicana de Seguridad Social en Yucatán.

Vicepresidente y presidente del Consejo Directivo del Colegio de Abogados de Yucatán, A.C.

Presidente Fundador del Colegio de Abogados e Investigadores de la Ciencia del Derecho, A.C. (COAPEID)

Director de la Facultad de Derecho y Relaciones Internacionales de la Universidad Anáhuac Mayab.



### **MTRO. FIDEL ANTUÑA BATISTA**

Licenciado en Derecho por la Universidad Autónoma de Yucatán.

Maestro en Derecho Corporativo y Candidato a Doctor en Derecho por la Universidad Anáhuac Mayab.

Gerente de Relaciones Laborales de Cydsa.

Testigo Social en materia energética por la Secretaría de Energía.

Colaborar de la Conferencia patronal de la República Mexicana.

Ex Director General de Registro de Asociaciones en la Secretaría de Trabajo y Previsión Social.

Director Jurídico de Cydsa.



## **LIC. GLORIA ALEJANDRA CORTÉS ALONSO.**

Socio Director, ALCORT Corporativo Jurídico

Licenciada en Derecho

Maestra en Administración

Coordinadora Derecho Laboral de la Asociación Nacional de Abogados de Empresa sección Yucatán.

Abogado Certificado 2021 por la Asociación Nacional de Abogados de Empresa . Capítulo Yucatán.

Asesor jurídico de Diversas Empresas.



## **MTRA. MARTHA VALDERRAMA SÁNCHEZ**

Maestría en Administración y en Administración Pública por el ITESM Campus CDMX

Licenciada en Psicología Industrial por la UNAM.

Especialista en Comportamiento Organizacional y Salud en el Trabajo.

Coautora del Libro: "Productividad para la Competitividad".

Revisora Teórica del libro: Administración de los Recursos Humanos. Gaby Dessler y Ricardo Varela:

Editorial Pearson.



## **MTRO. JOSÉ ADALBERTO GALLEGOS BERZUNZA**

Licenciado en Derecho por la Universidad Autónoma de Yucatán.

Maestro en Derecho con opción en Derecho Laboral por la misma Universidad.

Jefe de la Oficina de Asuntos Sindicales de la Jefatura de Desarrollo de Personal del IMSS en Yucatán.

Catedrático en la Universidad Modelo campus Mérida, Universidad Anáhuac Mayab, Universidad Autónoma de Yucatán y Universidad Mesoamericana de San Agustín, Universidad Humanitas.

Delegado en Yucatán de la Academia Mexicana de Derecho del Trabajo y la Previsión Social.

Académico de número del Capítulo Yucatán de la Academia Nacional Mexicana de Bioética.

Vicepresidente Honorario del Colegio en Yucatán de la Academia Mexicana de Derecho de la Seguridad Social.



## **MTRA. GRÉTTEL GIOVANNA ESCALANTE RENDIS**

Directora del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Yucatán. Licenciada en Derecho por la Universidad Autónoma de Yucatán. Maestra en Derecho Procesal Laboral por el Centro de Estudios de Posgrados de la UADY. Especialista en Derecho Laboral y Justicia Social.

## PLAN DE ESTUDIOS

### MÓDULO 1.

#### **MARCO JURÍDICO INTERNACIONAL DE LAS RELACIONES LABORALES.**

Lograr una actualización normativa en materia laboral nacional e internacional



**+150**

Programas  
de **Posgrado**  
y **Educación**  
**Continua**

1. Naturaleza Jurídica de los Tratados Internacionales
2. Normas Laborales Internacionales ( OIT)
3. La agenda 2030 de la ONU y el ODS número 8
4. Los Tratados de Libre Comercio y su relación con aspecto laboral
5. Influencia del T-MEC en la reformas laborales de México
6. Relación de los principales convenios de la OIT ratificados por México.

### MÓDULO 2.

#### **ELEMENTOS FUNDAMENTALES DE LAS RELACIONES INDIVIDUALES, MODALIDADES. CONTRACTUALES Y RÉGIMEN DE SUBCONTRATACIÓN.**

Podrás elaborar eficientemente distintos modelos contractuales que sean adecuados para la empresa

1. Elementos del trabajo decente y la no discriminación
2. Relación de Trabajo y Contrato de Trabajo
3. Condiciones de trabajo legales y extracontractuales
4. Elementos comunes del Contrato Individual de Trabajo
5. Diversas Modalidades Contractuales ( reforma 2012)
6. El nuevo régimen de subcontratación laboral (reforma 2021)

### MÓDULO 3.

#### **TRABAJOS ESPECIALES RELEVANTES E IMPLEMENTACIÓN DEL TELETRABAJO.**

Aprenderás a identificar las regulaciones excepcionales de los trabajos especiales, y cómo introducirlas en el contenido contractual de la empresa.

1. Justificación de los Trabajos Especiales
2. Trabajo de las mujeres
3. Trabajo de los Menores



**+8,000**  
Alumnos  
de Posgrado  
y Educación  
Continua

4. Régimen Especial del Teletrabajo (HomeOffice) (reformas 2012 y 2021)
5. Trabajadores de Confianza
6. Agentes de Comercio y Trabajo a Domicilio
7. Trabajadores de Hoteles, Restaurante, Bares y Análogos

#### MÓDULO 4.

### **SUSPENSIÓN, MODIFICACIÓN Y TERMINACIÓN DE LAS RELACIONES INDIVIDUALES DEL TRABAJO.**

Contarás con información actualizada para realizar eficaces procedimientos administrativos y legales, para la terminación, modificación o suspensión temporal de las relaciones de trabajo, coadyuvando con ello a la toma de decisiones empresariales.

1. Análisis de las causas de suspensión de la Relación Individual del Trabajo
2. Análisis de las causas de Modificación de las Relaciones Individuales del Trabajo.
3. Análisis de las causas de rescisión laboral por causas imputables al trabajador (reforma 2012)
4. Análisis de las causas de rescisión laboral por causas imputables al patrón
5. Procedimiento de despido (reforma 2012)
6. Procedimiento para la terminación voluntaria de la Relación de Trabajo
7. Integración salarial, indemnizaciones y finiquito laboral

#### MÓDULO 5.

### **OBLIGACIONES PATRONALES ADMINISTRATIVAS, FISCALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL (DOCUMENTACIÓN ADMINISTRATIVA LABORAL).**

Serás capaz de diseñar una estrategia de auditoría patronal de obligaciones.

1. La importancia de la documentación administrativa laboral ( art. 804 LFT)
2. Obligaciones Fiscales del Patrón
3. Obligaciones de Seguridad Social (IMSS, INFONAVIT, AFORE)
4. Procedimiento administrativo para el reparto de utilidades
5. Obligaciones en materia de Capacitación y Adiestramiento

## 6. Obligaciones en materia de Seguridad e Higiene

### **MÓDULO 6.**

### **CAPACITACIÓN, ADIESTRAMIENTO Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL.**

Conocerás los avances y estrategias innovadoras para el desarrollo de programas y planes de capacitación y adiestramiento, para proyectar el desarrollo organizacional eficiente de las empresas.

1. Diferencias entre capacitación y Adiestramiento
2. Comisiones Mixtas de Capacitación, Adiestramiento y Productividad
3. Cómo elaborar un Plan de Desarrollo Organizacional.
4. Elementos fundamentales para diseños de cursos de capacitación
5. Elementos fundamentales para el desarrollo de programas de adiestramiento
6. La productividad y su relación con la capacitación y el adiestramiento



ACERCA DE LA  
UNIVERSIDAD ANÁHUAC MAYAB

Con **más de 35 años de historia**, en la **Universidad Anáhuac Mayab** hemos realizado un trabajo constante para ofrecerte los **mejores programas educativos de la región**, creando contenido que responda a las necesidades de nuestra sociedad.

Nuestros programas de **Educación Continua** no son la excepción, **Diplomados y Cursos en sus diversas modalidades diseñados para ser prácticos, ágiles y accesibles que complementarán tu perfil profesional** brindándote conocimientos de alto valor y relaciones humanas para tu crecimiento.



### Conoce nuestras Certificaciones

Miembros de:



Acreditados por



**FIMPES**

EDUCACIÓN CONTINUA

# PROCESO DE INSCRIPCIÓN

1



Entra a nuestra página:

[merida.anahuac.mx  
/educacion-continua](https://merida.anahuac.mx/educacion-continua)



2



**Encuentra el programa**  
de tu preferencia.

3



Clic al botón **«Aplicar a programa»**, el cual te redireccionará a nuestra plataforma de pagos.

5



**Realiza el pago de tu inscripción** al programa educativo.

4



Crea tu cuenta con los datos: **Nombre, correo electrónico y teléfono.**



**ANÁHUAC  
MAYAB**

Educación Continua

## CONTACTO

WHATSAPP

**(999) 649 4978**

TELÉFONO

**(999) 942 4800**

CORREO

**[posgrado.merida@anahuac.mx](mailto:posgrado.merida@anahuac.mx)**

WEB

**[merida.anahuac.mx/educacion-continua](http://merida.anahuac.mx/educacion-continua)**

CONTINÚA TU  
**crecimiento profesional**